

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA PEȘTIȘANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor
cu handicap grav pentru semestrul I al anului 2022

Consiliul Local al Comunei Peștișani, județul Gorj;

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre nr. 66/27.07.2022;
- raportul de specialitate nr. 1285/27.07.2022 al Compartimentului Asistență Socială;
- referatul de aprobare nr. 1295/27.07.2022 al Primarului Comunei Peștișani;
- prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 29 alin. 1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129, alin. (2), lit. d coroborat cu alin. 7, lit. b din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul comisiilor de specialitate.

În temeiul art. 139, alin. 3, lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul I al anului 2022, conform Anexei care se constituie parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Compartimentul Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică Secretarului General al Comunei Peștișani, Compartimentului Asistență Socială, Primarului Comunei Peștișani și Instituției Prefectului – Județul Gorj.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONSILIER,
Constantin-Viorel Hulă



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Loredana Diaconescu

Prezenta hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară publică a Consiliului Local al Comunei Peștișani din data de **28.07.2022**, cu un număr de **10** voturi pentru, _ voturi împotriva, _ abțineri, exprimate din numărul total de **10** consilieri prezenți la ședință și din totalul de **13** consilieri în funcție.

PEȘTIȘANI

Nr. 66 din 28.07.2022



ANEXĂ la H.C.L. nr. 66/28.07.2022

PRIMĂRIA COMUNEI PEȘTIȘANI
SAT PEȘTIȘANI, COMUNA PEȘTIȘANI, JUDEȚUL GORJ
TELEFON 0253 277 151, FAX 0253 277 100
EMAIL primaria@pestisani.ro

RAPORT

**privind activitatea asistenților personali,
desfășurată în semestrul I al anului 2022**

Dorim să începem acest raport, prin a vă ruga să încercăm să ne imaginăm cum ar fi dacă într-o zi, viața noastră s-ar schimba brusc și am deveni persoane cu handicap? Cum ne-am simți dacă ne-ar privi cei din jur, așa cum îi privim noi pe cei cu handicap? Cei mai mulți refuză să gândească astfel. Este ca un vis urât și se bucură că nu li s-a întâmplat lor. **Cu toții suntem oameni. Oameni cu calități și defecte. Nu există ei și noi! Să-i ajutăm dacă legea ne permite!**

Potrivit art.40 alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială al Comunei Peștișani, Județul Gorj, controlează periodic activitatea asistenților personali. Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, prezintă semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumneilor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2022, persoanele cu atribuții și responsabilități în cadrul *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, raportează următoarele:

a) dinamica angajării asistenților personali:

Prin HCL nr. 115 din 27.10.2017 a fost majorat la 30 numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali, din comuna Peștișani, dintre care , până la data de 30.06.2022 au fost ocupate 26.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată „persoana cu handicap grav are dreptul , în baza evaluării sociopsihomedicale , la un asistent personal,,.Art. 39, alin(1) stipulează „contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliusau reședința persoanei cu handicap grav, după caz,, iar art. 40 alin.(1) precizează că „, autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal,,.

În perioada 1 ianuarie 2022 – 30 iunie 2022 au fost angajați un număr de 5 asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, pentru 4 persoane s-a prelungit durata contractului individual de muncă, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap. De asemenea s-a înregistrat o încetare a unui contract individual de muncă, datorită decesului persoanei cu handicap grav și o încetare a unei indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav. Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

La data de 30 iunie 2022, în evidențele *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei Peștișani se află un număr de 26 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, și 18 de indemnizații lunare pentru persoanele cu hadicap grav. Potrivit evidenței deținute în cadrul

compartimentului, 6 (șase) asistenți personali sunt pentru copii, iar 20 sunt pentru adulți, 17 indemnizații sunt pentru persoane adulte cu handicap grav, iar o indemnizație este pentru un copil minor. Handicapul acestora este genetic. Frecvențele afecțiunii întâlnite la copiii, a căror etiologie este de natură genetică, sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă.

La adulți afecțiunile dobândite pe parcursul vieții frecvent întâlnite, ca urmare a unor traume fizice sau psihice, sunt: leucemie acută, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, etc..

b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.52/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.37 alin.1 lit.C) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Cu acordul sau la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acesteia s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza comunei Peștișani nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Peștișani servicii de îngrijire la domiciliu. Totodată menționăm că până la data de 30.06.2022 nici un asistent personal nu a solicitat concediul de odihnă.

c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;

În temeiul art. 38 lit a) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Precizăm că angajatorul a derulat un program de instruire al asistenților personali în anul 2017, iar în perioada 21-26 octombrie 2019 s-a efectuat instruirea asistenților personali, urmând ca în perioada următoare, în urma rectificării bugetare, să se efectueze o nouă instruire a asistenților personali.

Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 stabilește însă la art. 27, următoarele, în aplicarea prevederilor art. 38, lit. a) din Legea 448/2006, autoritățile administrației publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica acesteia urmând a se stabili prin Ordinul nr. 319/2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În conformitate cu prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune de controale periodice asupra activității asistenților personali.

S-au verificat înopinat un număr de 26 de verificări ale activității asistenților personali, vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru ale asistentului social rapoartele de vizită și rapoartele de activitate ale asistenților personali, păstrate în dosarele personale ale asistenților personali.

Potrivit art. 4 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate avizat de către asistentul social.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului- anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratate, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistenților personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:

1. Card legitimație pentru locuri de parcare gratuite 2 cazuri, anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap/reevaluare grad de handicap 35 cazuri.

2. Gratuitatea transportul interurban, la alegere, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet la tren interregio (IR) cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele, pentru 12 călătorii dus-întors pe 1 an calendaristic. Beneficiază de prevederile amintite următoarele persoane: însoțitorii persoanelor cu handicap grav, numai în prezența persoanelor cu handicap grav.

Serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, în speță angajarea asistentului personal, sunt monitorizate de șeful ierarhic superior compartimentului de specialitate, iar prin acțiunea preventivă a acestora, s-a evitat apariția conflictelor și, foarte important, rămânerea în familie a persoanei cu handicap.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER,
Constantin-Viorel Hulă**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Loredana Diaconescu**